



# La mujer en la Universidad y su proyección profesional

La Granja (Segovia) 2-3 de julio de 2007

**Carmen Pérez Nadal- Jefa del Servicio de Investigación de la UPM**



# Mesa Redonda: Los retos de la mujer en la Universidad. Medidas y propuestas

## *La mujer perteneciente al Personal de Administración y Servicios (PAS) en la UPM. Retos de futuro*

### **Funciones del PAS:**

- La gestión técnica, económica y administrativa, así como el apoyo, asesoramiento y asistencia en el desarrollo de las funciones de la universidad.
- El apoyo, asistencia y asesoramiento a las autoridades académicas, el ejercicio de la gestión y administración
- El soporte a la investigación y la transferencia de tecnología y a cualesquiera otros procesos necesarios para la universidad

## Experiencia personal

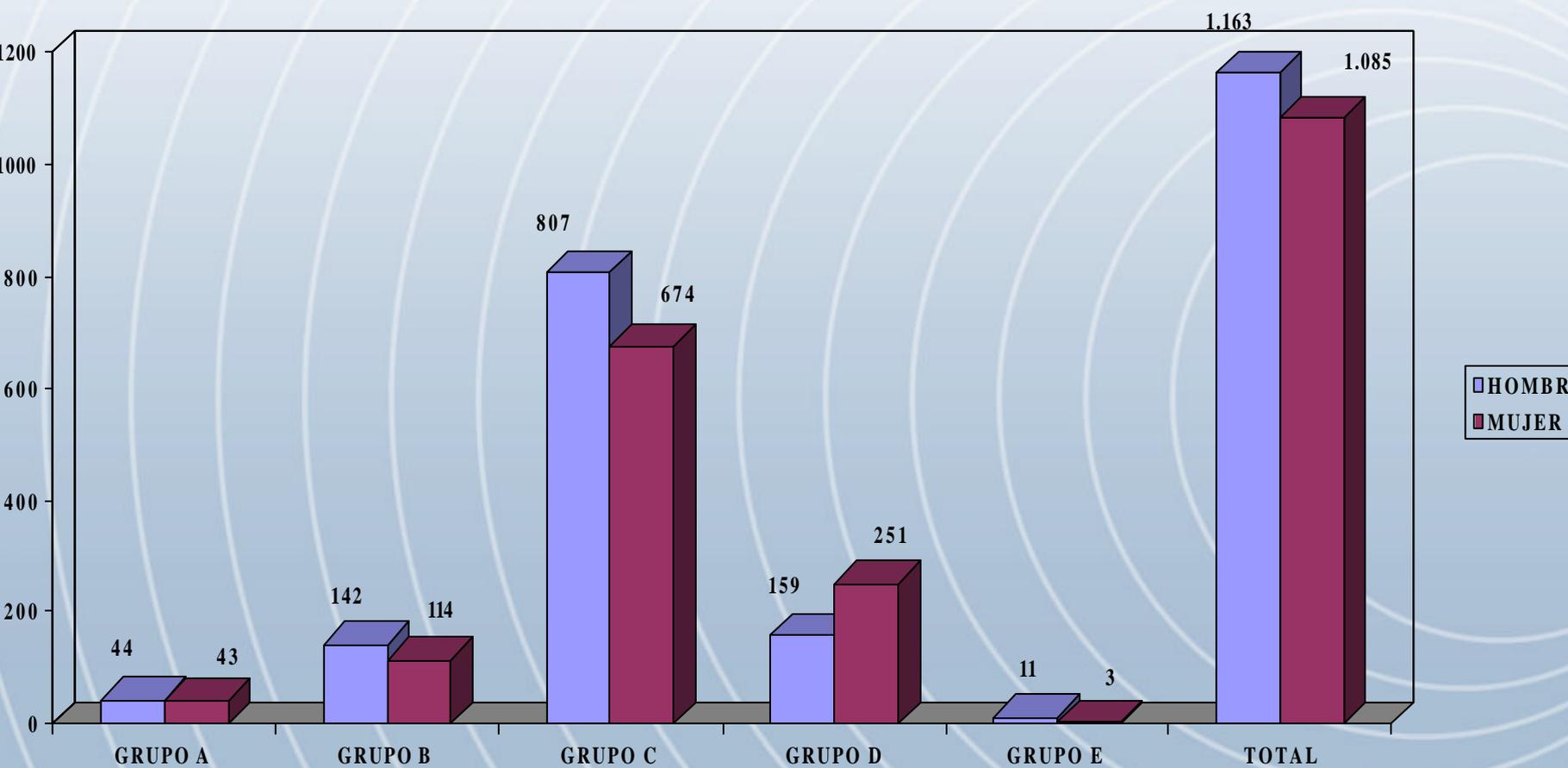
- **Trato de igualdad: valorando la profesionalidad y el compromiso con la institución**
- **Oportunidades de formación continua para favorecer el desarrollo profesional**
- **Posibilidades de participación en los mecanismos de promoción interna en competencia pública e igualitaria**
- **Oportunidades de participación en la vida académica y cultural.**
- **Posibilidades de conciliación de vida profesional con la privada: jornada laboral, permisos, ayuda social (guardería, escuela de verano, etc.)**

## **La mujer perteneciente al PAS en la UPM.** **Retos de futuro**

- 1/ Situación actual : Efectivos Hombre/Mujer pertenecientes al PAS en la UPM . Ocupación en puestos de responsabilidad. Participación en órganos de gobierno***
- 2/ Nueva legislación: Oportunidades en la proyección profesional.***
- 3/ Resumen, Valoración de la situación y Retos de futuro***
- 4/ Medidas que se proponen***

# 1/ Efectivos Hombre/Mujer del P.A.S en la UPM (Mayo 2007)

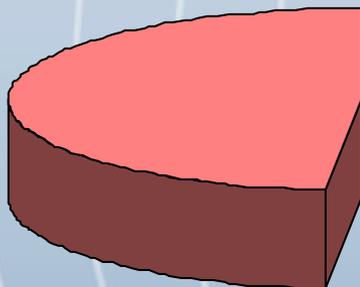
## FUNCIONARIOS+LABORALES



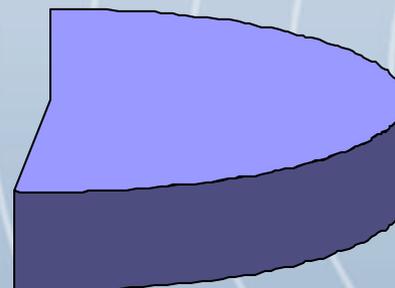
# -1/ Efectivos Hombre/Mujer del P.A.S en la UPM (Mayo 2007)

## FUNCIONARIOS+LABORALES

TODOS GRUPOS-  
MUJERES  
48,27%



TODOS GRUPOS-  
HOMBRES  
51,73%



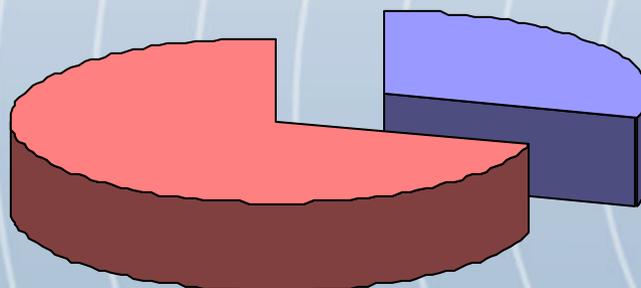
• Fuente: Gerencia UPM

# 1/ Efectivos Hombre/Mujer del P.A.S FUNCIONARIO

## FUNCIONARIOS

**TODOS GRUPOS-  
MUJERES  
69,88%**

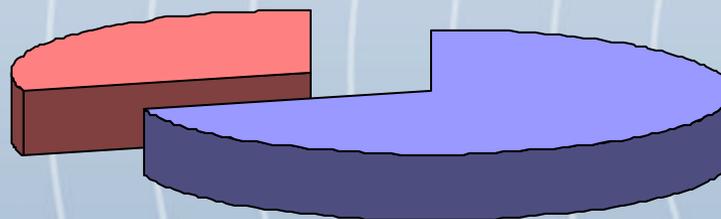
**TODOS GRUPOS-  
HOMBRES  
30,12%**



- **1/ Efectivos Hombre/Mujer del P.A.S LABORAL**

## LABORALES

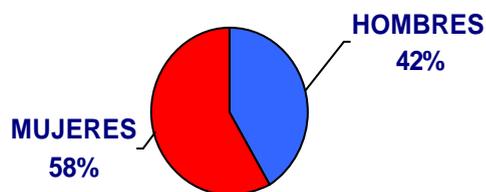
**TODOS  
GRUPOS-  
MUJERES  
29%**



**TODOS  
GRUPOS-  
HOMBRES  
71%**

# 1/ Efectivos Hombre/Mujer del P.A.S en la UPM. Ocupación de Puestos de Responsabilidad

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Vicegerencia, Jefes de Área, Asesores, Consejeros Técnicos....	5	4	9
Jefes de Servicio	10	17	27
<b>TOTAL</b>	<b>15</b>	<b>21</b>	<b>36</b>



• Fuente: Elaboración propia

# -1/ Participación de la Mujer en el Claustro y en el Consejo de Gobierno

		MUJERES	TOTAL H+M	% MUJERES
<b>CLAUSTRO</b>		<b>70</b>	290	<b>24,14</b>
(PDI Funcionario doctor)	GRUPO A	<b>27</b>	154	<b>17,53</b>
(PDI resto)	GRUPO B	<b>12</b>	48	<b>25,00</b>
(Estudiantes)	GRUPO C	<b>22</b>	57	<b>38,60</b>
(PAS)	GRUPO D	<b>9</b>	28	<b>32,14</b>
<b>CONSEJO GOB.</b>		<b>5</b>	70	<b>7,14</b>

## ***-2/ Nueva Legislación: Oportunidades en la proyección profesional.***

- **Ley de Igualdad: L.O. 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres**
- **Ley de modificación de la LOU: L.O. 4/2007, de 12 de abril, por la que se modifica la L.O.U 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.**



# Ley de Igualdad: L.O. 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres

¿Qué elementos se pueden destacar?

- ✓ **Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades**
- ✓ **La creación de la Comisión Interministerial de Igualdad**
- ✓ **La creación de las Unidades de Igualdad**
- ✓ **Informes de impacto de género y evaluación sobre la efectividad del principio de igualdad**



# Ley de Igualdad: L.O. 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres

## Artículos más relevantes (I)

- ✓ **Artículo 60. Acciones positivas en las actividades de formación**  
Preferencia, durante un año, en la adjudicación de plazas para participar en los cursos de formación/Se reserva al menos un 40% de las plazas
- ✓ **Artículo 61 Formación para la igualdad.** Todas las pruebas de acceso al empleo público contemplarán el estudio y la aplicación del principio de igualdad entre mujeres y hombres/Se impartirán cursos de formación sobre la igualdad y prevención de la violencia de género
- ✓ **Artículo 63. Evaluación sobre la igualdad en el empleo público**
- ✓ **Artículo 64. Plan de Igualdad** en la AGE y en los organismos públicos vinculados o dependientes de ella.



# Ley de Igualdad: L.O. 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres

## Artículos más relevantes (II)

- ✓ Artículo 25. La igualdad en el ámbito de la educación superior
- ✓ Artículo 77 Unidades de Igualdad



# Ley de Igualdad: L.O. 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres

- ✓ **Artículo 25. La igualdad en el ámbito de la educación superior**
- ✓ Se fomentará la **enseñanza y la investigación sobre** el significado y alcance de la igualdad entre mujeres y hombres.
- ✓ Se promoverá:
  - a) La inclusión, en los **planes de estudio** en que proceda, de enseñanzas en materia de **igualdad entre mujeres y hombres.**
  - b) La creación de **postgrados específicos.**
  - c) La realización de **estudios e investigaciones** especializadas en la materia.

# Ley de Igualdad: L.O. 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres

## Artículo 77 Unidades de Igualdad

### Funciones:

- a) Recabar la **información estadística**
- b) **Elaborar estudios** con la finalidad de promover la igualdad
- c) **Asesorar** a los órganos competentes en la elaboración del **informe** sobre impacto por razón de género.
- d) **Fomentar el conocimiento** por el personal del Departamento del alcance y significado del **principio de igualdad** mediante la formulación de **propuestas de acciones formativas**.
- e) Velar por **el cumplimiento** de esta Ley y por **la aplicación efectiva** de principio de igualdad.



## Ley de modificación de la LOU: L.O. 4/2007, de 12 de abril

- Impulsa el establecimiento de sistemas que permitan alcanzar la paridad en los **órganos de representación** y una mayor participación de la mujer en los **grupos de investigación**.
- La disposición Adicional Duodécima establece las **Unidades de Igualdad**  
“Las universidades contarán entre sus estructuras de organización con **unidades de igualdad** para el desarrollo de las funciones relacionadas con el principio de igualdad entre mujeres y hombres”



### ***-3/ Resumen, Valoración de la Situación...***

- **El porcentaje global de mujeres del PAS : 48,27%, se acerca a la paridad**
- **Superamos la paridad en los puestos de responsabilidad 58%**
- **Se mejoran las oportunidades en el acceso al empleo público aunque ya se aplicaban los principios de igualdad, mérito y capacidad**
- **Se amplían las medidas para la conciliación familiar y para la formación en la igualdad**
- **Se crean nuevas oportunidades en acciones positivas para el conocimiento y la evaluación de la aplicación del principio de igualdad**



## **-3/ ...y Retos de futuro**

**Participar en las nuevas oportunidades que nos brinda la Ley de Igualdad**

**Trabajar para el fomento de la participación de las mujeres en los órganos de gobierno de la universidad**

**Continuar con el cumplimiento de las metas profesionales trabajar con eficacia y efectividad, para dar un servicio público de calidad (igual para hombres que para mujeres)**

**Transmitir los valores de compromiso y responsabilidad en igualdad, tanto en el ámbito profesional como en el personal.**



## ***-4/ Medidas que se proponen...***

- **Diseñar decálogos que sintetizen y pongan en valor las oportunidades actuales y los valores de igualdad que rigen en la UPM**
- **Potenciar la imagen de “mujeres que hayan destacado profesionalmente” en cualquiera de los sectores de la comunidad universitaria**
- **Desarrollar acciones que fomenten la participación de las mujeres en los órganos de gobierno**



## ***...aunque habría que preguntarse***

- **¿Desde cuándo el número de mujeres que se ha incorporado al mundo profesional es igual al de los hombres?**
- **¿Es la paridad obligatoria beneficiosa en todos los ámbitos?**



***Gracias por su atención***

**La Granja (Segovia) 2-3 de julio de 2007**